

**Предложения кандидата на должность
руководителя образовательной организации (ректора) Саватеевой Оксаны Викторовны
по развитию образовательной организации
(ФГБОУ ВО «Мурманский арктический государственный университет»)**

Структура программы:

Целевая модель университета
Система управления университетом
Образовательная деятельность
Научно-исследовательская и инновационная деятельность
Международная деятельность и приграничное сотрудничество
Развитие кадрового потенциала и корпоративной культуры
Финансово-экономическая деятельность
Имущественный комплекс университета и вопросы хозяйственной деятельности

Целевая модель университета

Обновленная миссия МАГУ заключается в повышении конкурентноспособности Мурманской области в Арктической зоне РФ за счет создания системы подготовки кадров, обладающих арктическими компетенциями, а также позиционирования региона как центра инновационных арктических технологий.

Миссия ФГБОУ ВО «МАГУ» – продвижение Мурманской области как центра арктических компетенций и технологий в Арктической зоне РФ.

Стратегическая цель – к концу 2025 г. МАГУ лидер научно-образовательного кластера региона, обеспечивающим на базе интеграции ресурсов власти, бизнеса, науки и образования формирование «креативного класса», наделенного арктическими и цифровыми компетенциями, соответствующим потребностям региональной экономики и Арктической зоны РФ.

Поставленная цель достигается через решение следующих стратегических задач:

- формирование устойчивой, способной к саморазвитию системы подготовки кадров в соответствии с концепцией Lifelong Learning (обучение на протяжении всей жизни);
- формирование и внедрение устойчивых и эффективных механизмов развития кадрового потенциала университета;
- создание организационно-технических условий для участия НПР и студентов университета в передовых научных исследованиях, ориентированных на опережающее развитие региональной экономики, в том числе с использованием сетевых механизмов взаимодействия с научно-образовательными и промышленными организациями региона;
- позиционирование МАГУ как драйвера развития региональной социокультурной среды через формирование и поддержку, совместно с федеральными и региональными партнерами, комплекса социально-ориентированных региональных проектов, направленных на развитие человеческого капитала региона;
- обеспечение соответствия образовательной и научно-исследовательской деятельности, а также управленческих процессов образовательной деятельности требованиям цифровой экономики.

- создать цифровую платформу непрерывного образования, обеспечивающую навигацию и поддержку граждан при выборе программ профессионального обучения и дополнительного образования;
- обеспечить систему непрерывного повышения квалификации ППС и НР, в том числе с использованием современных цифровых технологий, а также с учетом новых тенденций и трендов в развитии науки и экономики;
- на условиях софинансирования провести модернизацию материально-технической базы МАГУ с учетом потребностей ключевых предприятий региона в реализации профессиональных образовательных программ;
- обеспечить долю научно-педагогических сотрудников в возрасте до 35 лет не менее 20% от общего числа НПП;
- обеспечить защищенность диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук на уровне не менее 40% от всех выпускников по программам аспирантуры в течении одного года после окончания обучения;
- сформировать эндаумент-фонд университета;
- обеспечить трудоустройство выпускников на уровне 95%, в том числе не менее 10% на основе договоров о целевом обучении
- внедрить в образовательный процесс элементов модели «Цифровой университет».

Научно-исследовательская и инновационная деятельность

Цели опорного университета как центра научно-исследовательской и инновационной деятельности:

- устойчивое и расширяющееся взаимодействие вуза с фундаментальной наукой, повышение качества фундаментальных и поисковых работ, развитие сотрудничества по всем направлениям с Российской академией наук и другими государственными академиями;
- кардинальное наращивание прикладных исследовательских компетенций, обеспечивающих университету позицию ведущей площадки для аутсорсинга исследовательских работ компаний реального сектора экономики, генератора прикладных идей и разработок, ключевой площадки для развития инновационного предпринимательства, источника наиболее качественной и авторитетной экспертизы прикладных научных и технологических решений для компаний и органов государственного управления.

Достижение поставленных целей осуществляется через решение следующих задач:

- превращение университета в центр коммуникации бизнеса, общества, государства по вопросам научного и технологического прогнозирования, обмена передовыми знаниями, решения глобальных проблем;
- реальное включение большинства преподавателей в исследовательскую и инновационную деятельность, которая рассматривается как приоритетная по отношению к преподавательской работе;
- полидисциплинарность исследований и разработок;
- освоение студентами базовых компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие практики;
- интернационализация научной деятельности, выражающаяся в подключении к передовой глобальной научной повестке дня, публикации в международных журналах, индексируемые в базах данных Scopus и Web of Science, организации интернациональных исследовательских команд.

Международная деятельность и приграничное сотрудничество

Геополитическое положение Мурманской области, а также активизация интересов ряда неарктических государств к арктическим территориям и северному морскому пути, отягощенное санкционной политикой ряда европейских государств, определило географию международного сотрудничества МАГУ:

- страны Северной Европы (Норвегия, Швеция, Финляндия);
- КНР как новое направление международного сотрудничества;
- республика Беларусь как перспективное направление для совместных проектов.

Реализация и развитие существующих проектов, а также новых проектов с международными партнерами приведет к следующим результатам:

- заключение не менее 4-х договоров о сотрудничестве с университетами КНР и Республики Беларусь и начало совместных образовательных, научно-исследовательских и социокультурных проектов (программ);
- количество иностранных студентов, обучающихся в МАГУ, увеличено не менее, чем в 2 раза;
- количество публикаций преподавателей МАГУ в международных журналах, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Scopus и Web of Science составляет не менее 50% от общего количества публикаций;
- доля доходов от сотрудничества с зарубежными партнерами в общем доходе университета от НИОКР (за исключением средств бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) составляет не менее 30%.

Развитие кадрового потенциала и корпоративной культуры

Ключевыми направлениями развития кадрового потенциала являются:

1. Подбор персонала: создание профессиональных сообществ выпускников; система непрерывной подготовки кадров; привлечение кадров извне; участие университета в государственной программе «Глобальное образование».
2. Оценка персонала: создание административного и академического кадровых резервов; проведение не реже одного раза в три года аттестаций работников с учетом требований ст.ст. 81, 332 ТК РФ.
3. Адаптация персонала: разработка системы адаптации новых сотрудников, включающая процессы ознакомления, приспособления к содержанию и условиям трудовой деятельности и к социальной среде университета.
4. Обучение персонала: система непрерывного повышения квалификации НПП (аспирантура, докторантура, введение должностей научных сотрудников для выполнения докторских диссертаций, научные стажировки, обучение по программам повышения квалификации и программам профессиональной подготовки).
5. Мотивация и стимулирование деятельности персонала: введение дифференцированной системы повышения мотивации сотрудников к результатам трудовой деятельности (совершенствование процедуры проведения конкурсов и выборов ППС и НР на замещение должностей научных и (или) педагогических работников, внедрение системы выплат стимулирующего характера в отношении сотрудников, введение профессионального контракта в отношении 100% сотрудников университета).

Эффективное управление университетом требует учета особенностей корпоративной культуры. В целях формирования единых корпоративных ценностей и установок жизнедеятельности университета, побуждающих интеллектуальный и духовный потенциал

сотрудников и студентов на эффективное решение задач и достижение целей МАГУ, будут разработаны:

- упорядоченная система ценностей, норм поведения сотрудников, на основе сложившихся университетских традиций;
- план мероприятий, направленных на поднятие и укрепление корпоративного духа сотрудников университета;
- программа корпоративной адаптации новых сотрудников в университетскую среду;
- программа развития студенческой среды.

Финансово-экономическая деятельность

Соответствие университета меняющимся требованиям возможно через совершенствование экономических механизмов, реализация которых предполагается путем:

- многоканального поступления средств и расширения самостоятельности их использования;
- внедрения механизмов, способствующих развитию экономической самостоятельности университета для повышения эффективности использования ресурсов;
- реализации комплекса мероприятий, способствующих притоку инвестиций, финансовых, материальных, интеллектуальных и иных ресурсов в университет, а именно привлечение инвестиций сторонних организаций, создание эндаумент-фонда университета, привлечение средств на НИОКР, увеличение доходов от деятельности по программам дополнительного образования и дополнительного профессионального образования.

Имущественный комплекс университета и вопросы хозяйственной деятельности

Пользование имущественным комплексом университета и решение вопросов хозяйственной деятельности напрямую связано с финансово-экономической деятельностью университета и в целом представляет собой следующий план мероприятий:

- расширение материально-технической базы имеющихся и новых научно-исследовательских лабораторий;
- усовершенствование имеющейся доступной среды;
- привлечение внебюджетных средств и средств по договорам со стейкхолдерами;
- привлечение средств стейкхолдеров для развивающихся и вновь открытых направлений подготовки по комплексным программам совместного развития (ФОСАПРО, Норникель, Еврохим);
- освобождение от нецелевых расходов (излишки площадей в филиале МАГУ г. Апатиты) и строительство нового студенческого городка для привлечения студентов из ближнего и дальнего зарубежья и России;
- строительство новых многопрофильных корпусов (лечебное дело).

Выводы

Обозначенные выше мероприятия приведут к достижению стратегической цели – превращение МАГУ в лидера научно-образовательного кластера региона, обеспечивающего на базе интеграции ресурсов власти, бизнеса, науки и образования формирование «креативного класса», наделенного арктическими и цифровыми компетенциями, соответствующими потребностям региональной экономики и Арктической зоны РФ.

Кандидат на должность ректора ФГБОУ ВО
«Мурманский арктический государственный университет»

О.В.Саватеева

Личную подпись О.В. Саватеева

ЗАВЕРЯЮ
Начальник отдела кадров
ФГБОУ ВО
«Мурманский арктический государственный университет»

И.Ю. Давыдов
И. Ю. Давыдов
2016 г.

